

## Sooline tasakaal ja palgalõhe teaduses, detsember 2020

Sooline võrdõiguslikkus on üks Euroopa Liidu põhiväärtustest. Siiski ei ole soolise võrdõiguslikkuse seis Eestis, sh Eesti teaduses jõudnud olukorrani, kus naistel ja meestel oleks võrdne positsioon ja võrdsed võimalused. Akadeemiliste ametikohtade lõikes esineb suur sooline tasakaalutus, teaduspoliitika otsustuskogudes on madal naiste osakaal, teadusgrante taotleb ja saab oluliselt enam mehi ning märkimisväärne on ka sooline palgalõhe.

Käesolevas teemalehes on esitatud peamised näitajad naiste ja meeste esindatuse kohta Eesti teaduses ja TA kogudes, naiste ja meeste edukus grantide taotlemisel Eesti Teadusagentuurist ning valdkonna sooline palgalõhe.

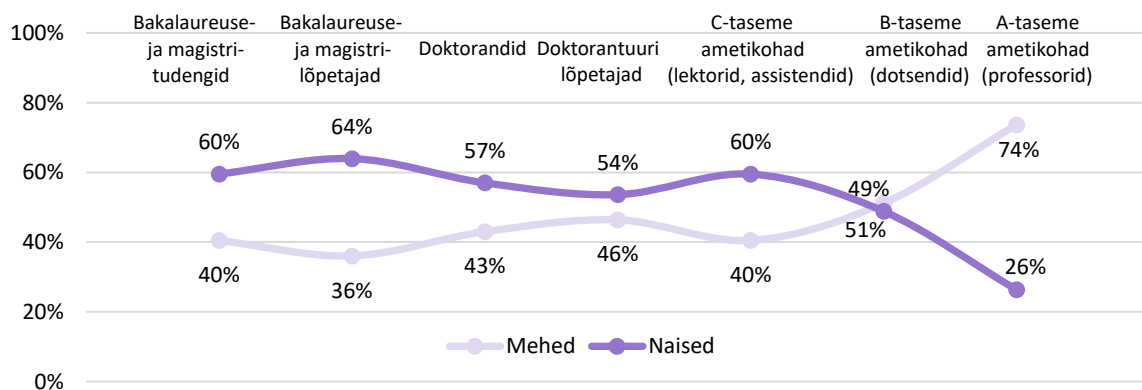
### 1. Eesti teadlased ja insenerid (täistöökohad) institutsionaalse sektori ja soo järgi

|                            | 2010       |            | 2019       |            | 2010-2019 muutus |        |       |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------------|--------|-------|
|                            | Mehi       | Naisi      | Mehi       | Naisi      | Mehed            | Naised | Kokku |
| Riiklik sektor             | 213        | 334        | 184        | 340        | -14%             | +1,8%  | -4%   |
| Kõrgharidussektor          | 1227       | 953        | 1307       | 1132       | +7%              | +19%   | +12%  |
| <b>AVALIK SEKTOR</b>       | 1440 (53%) | 1287 (47%) | 1491 (50%) | 1472 (50%) | +4%              | +14%   | +9%   |
| Kasumitaotluseta erasektor | 29         | 39         | 34         | 46         | +17%             | +18%   | +18%  |
| Ettevõtlussektor           | 920        | 362        | 1433 (73%) | 517 (27%)  | +56%             | +43%   | +52%  |
| <b>ERASEKTOR</b>           | 949 (70%)  | 401 (30%)  | 1467 (72%) | 563 (28%)  | +55%             | +40%   | +50%  |

### 2. Eesti avaliku sektori teadlased ja insenerid (täistöökohad) teadusvaldkonna ja soo järgi

|                                       | 2010 |       | 2019      |           | 2010-2019 muutus |        |       |
|---------------------------------------|------|-------|-----------|-----------|------------------|--------|-------|
|                                       | Mehi | Naisi | Mehi      | Naisi     | Mehed            | Naised | Kokku |
| Loodusteadused                        | 634  | 396   | 564 (63%) | 327 (37%) | -11%             | -17%   | -13%  |
| Tehnika ja tehnoloogia                | 333  | 134   | 322 (72%) | 125 (28%) | -4%              | -7%    | -5%   |
| Arsti- ja terviseteadused             | 67   | 163   | 85 (25%)  | 256 (75%) | +28%             | +57%   | +48%  |
| Põllumajandusteadused ja veterinaaria | 85   | 79    | 88 (46%)  | 103 (54%) | +4%              | +30%   | +16%  |
| Sotsiaalteadused                      | 157  | 213   | 234 (44%) | 301 (56%) | +49%             | +41%   | +44%  |
| Humanitaarteadused ja kunstid         | 164  | 301   | 198 (35%) | 361 (65%) | +21%             | +20%   | +20%  |

### 3. Naiste ja meeste osakaal Eesti üliõpilaste ja akadeemiliste ametikohtade lõikes, 2019



Sarnaselt Eestile on ka Euroopa Liidus tervikuna madalamatel akadeemilistel positsioonidel ning ka tudengite seas enam naisi, kõrgeimadel positsioonidel ehk professorite hulgas domineerivad aga mehed. SheFigures raporti (2018) kohaselt oli näitaja Euroopa Liidu kohta 24% ehk alla neljandiku EL professoritest on naised.

#### 4. Sooline palgalõhe kutse-, teadus- ja tehnikavaldkonnas ning palgalõhe majanduse tegevusalal üldiselt, Eestis ja võrdlusriikides

| Riik              | Palgalõhe kutse-, teadus- ja tehnikavaldkonnas |       |                  | Palgalõhe majanduse tegevusaladel üldiselt* |       |                  |
|-------------------|--|-------|------------------|---|-------|------------------|
|                   | 2010   | 2018  | 2010-2018 muutus | 2010  | 2018  | 2010-2018 muutus |
| Rootsi            | 18,3%  | 12,5% | -5,8%            | 15,4%                                       | 12,1% | -3,3%            |
| Eesti             | 18,7%  | 16,7% | -2,0%            | 27,7%                                       | 21,8% | -5,9%            |
| Saksamaa          | 33,7%  | 29,4% | -4,3%            | 22,3%                                       | 20,1% | -2,2%            |
| Taani             | 24,4%  | 19,4% | -5,0%            | 17,1%                                       | 14,6% | -2,5%            |
| Soome             | 18,9%  | 15,3% | -3,6%            | 20,3%                                       | 17,1% | -3,2%            |
| Euroopa Liit (28) | **   |       |                  | 17,1%                                       | 15,0% | -2,1%            |
| Norra             | 22,8%  | 29,6% | -3,2%            | 16,1%                                       | 14,0% | -2,1%            |
| Suurbritannia     | 30,1%  | 27,9% | -2,2%            | 23,3%                                       | 19,8% | -3,5%            |
| Leedu             | 15,6%  | 21,5% | +5,9%            | 11,9%                                       | 14,0% | +2,1%            |
| Läti              | 13,3%  | 15,8% | +2,5%            | 15,5%                                       | 19,6% | +4,1%            |

\* Eurostati meetodika kohaselt arvestatakse palgalõhena meeste ja naiste brutotunnitasku erinevust. Arvesse ei ole võetud alla kümne töötajaga ettevõtete ning asutuste näitajaid, samuti põllumajanduse, metsamajanduse ja kalapüügi ning avaliku halduse ja riigikaitse tegevusalade palgatöötajate töötasusid.

#### 5. Naiste osakaal Eesti teadus- ja arendustegevuse otsustuskogude liikmete hulgas

| Kogu                                  | 2014           |                | 2017           |                | 2020           |                | Naiste osakaalu muutus 2014-2020 |
|---------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------------------|
|                                       | Liikmeid kogus | Naiste osakaal | Liikmeid kogus | Naiste osakaal | Liikmeid kogus | Naiste osakaal |                                  |
| Teadus- ja arendusnõukogu             | 12             | 17%            | 13             | 15%            | 15             | 7%             | -10%                             |
| Teaduspoliitika Komisjon              | 23             | 22%            | 23             | 39%            | 19             | 11%            | -11%                             |
| Innovatsioonipoliitika komisjon       | 23             | 15%            | 23             | 15%            | 14             | 27%            | +12%                             |
| Eesti Teadusagentuuri Hindamisnõukogu | 12             | 25%            | 15             | 20%            | 20             | 35%            | +10%                             |

Heaks sooliseks tasakaaluks peetakse alaesindatud soo vähemalt 40% esindatust kogus<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Euroopa Komisjon. *Guidance to facilitate the implementation of targets to promote gender equality in research and innovation* (2018).

**6. ETag-i grantide ja mobiilsustoetuste jagunemine nais- ja meessoost teadlaste vahel grantitüübi järgi**

| Toetus                           | Sugu  | TAOTLEJAD          |               |              | GRANDISAAJAD       |             |             | EDUKUSE MÄÄR       |      |       |
|----------------------------------|-------|--------------------|---------------|--------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|------|-------|
|                                  |       | Taotlusvooru aasta |               |              | Taotlusvooru aasta |             |             | Taotlusvooru aasta |      |       |
|                                  |       | 2018               | 2019          | 2020         | 2018               | 2019        | 2020*       | 2018               | 2019 | 2020* |
| Järeldoktori-grant (väljaminev)  | Mees  | 20<br>(47%)        | 24<br>(50%)   | 20<br>(57%)  | 8<br>(57%)         | 13<br>(62%) | 5<br>(63%)  | 40%                | 54%  | 25%   |
|                                  | Naine | 23<br>(53%)        | 24<br>(50%)   | 15<br>(43%)  | 6<br>(43%)         | 8<br>(38%)  | 3<br>(38%)  | 26%                | 33%  | 20%   |
| Järeldoktori-toetus (sissetulev) | Mees  | 62<br>(58%)        | 48<br>(58%)   | 63<br>(57%)  | 13<br>(65%)        | 8<br>(36%)  | 15<br>(54%) | 21%                | 17%  | 24%   |
|                                  | Naine | 44<br>(42%)        | 35<br>(42%)   | 48<br>(43%)  | 7<br>(35%)         | 14<br>(64%) | 13<br>(46%) | 16%                | 40%  | 27%   |
| Stardigrant                      | Mees  | 55<br>(59%)        | 55<br>(55%)   | 45<br>(58%)  | 14<br>(58%)        | 18<br>(78%) | 12<br>(57%) | 25%                | 33%  | 27%   |
|                                  | Naine | 38<br>(41%)        | 45<br>(45%)   | 33<br>(42%)  | 10<br>(42%)        | 5<br>(22%)  | 9<br>(43%)  | 26%                | 11%  | 27%   |
| Tagasipöörduva teadlase toetus   | Mees  | 20<br>(67%)        | 13<br>(41%)   | 22<br>(79%)  | 11<br>(79%)        | 6<br>(50%)  | 13<br>(93%) | 55%                | 46%  | 59%   |
|                                  | Naine | 10<br>(30%)        | 19<br>(59%)   | 6<br>(21%)   | 3<br>(21%)         | 6<br>(50%)  | 1<br>(7%)   | 30%                | 32%  | 17%   |
| Rühmagrant                       | Mees  | 165<br>(72%)       | 231<br>(70%)  | 204<br>(68%) | 30<br>(79%)        | 49<br>(70%) | 41<br>(65%) | 18%                | 21%  | 20%   |
|                                  | Naine | 65<br>(28%)        | 100<br>(30%)  | 96<br>(32%)  | 8<br>(21%)         | 21<br>(30%) | 22<br>(35%) | 12%                | 21%  | 23%   |
| Arendusgrant                     | Mees  | ..                 | 46**<br>(78%) | ..           | ..                 | 6<br>(75%)  | ..          | ..                 | 13%  | ..    |
|                                  | Naine | ..                 | 13**<br>(22%) | ..           | ..                 | 2<br>(25%)  | ..          | ..                 | 15%  | ..    |
| Sihtgrant                        | Mees  | ..                 | ..            | 21<br>(72%)  | ..                 | ..          | 10<br>(77%) | ..                 | ..   | 48%   |
|                                  | Naine | ..                 | ..            | 8<br>(28%)   | ..                 | ..          | 3<br>(23%)  | ..                 | ..   | 38%   |

\* PUT 2020. a taotlusvooru tulemused põhinevad Hindamisnõukogu ettepanekul seisuga 08.12.20. Lõpliku rahastusotsuse teeb teadusagentuuri juhatus pärast Haridus- ja Teadusministeeriumiga halduslepingu sõlmimist.

\*\* Arvesse on võetud kõik laekunud taotlused. 59st laekunud taotlusest jõudsid teise vooru 30 taotlust, neist 22 olid mees- ja 8 naissoost teadlaste poolt esitatud (73% vs 27%).

.. Välja toodud aastal taotlusvooru ei toimunud.

## 7. ETAg-i grantide ja mobiilsustoetuste jagunemine nais- ja meessoost teadlaste vahel teadusvaldkonna järgi

Tabelis on välja toodud aastatel 2018-2020 valdkondlikult menetletud taotluste statistika (järel doktorigrant (väljaminev), järel doktoritoetus (sissetulev), stardigrant ja rühmagrant).

| Valdkond                               | Sugu  | Taotlejad          |              |              | Grandisaajad       |             |             | Edukuse määr       |      |       |
|--|-------|--------------------|--------------|--------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|------|-------|
|  |       | Taotlusvooru aasta |              |              | Taotlusvooru aasta |             |             | Taotlusvooru aasta |      |       |
|  |       | 2018               | 2019         | 2020         | 2018               | 2019        | 2020*       | 2018               | 2019 | 2020* |
| Loodus-teadused                        | Mees  | 147<br>(74%)       | 167<br>(70%) | 146<br>(73%) | 36<br>(75%)        | 46<br>(68%) | 38<br>(78%) | 24%                | 28%  | 26%   |
|  | Naine | 52<br>(26%)        | 70<br>(30%)  | 53<br>(27%)  | 12<br>(25%)        | 22<br>(32%) | 11<br>(22%) | 23%                | 31%  | 21%   |
| Tehnika ja tehnoloogia                 | Mees  | 52<br>(84%)        | 72<br>(89%)  | 73<br>(85%)  | 8<br>(89%)         | 20<br>(83%) | 14<br>(88%) | 15%                | 28%  | 19%   |
|  | Naine | 10<br>(16%)        | 9<br>(11%)   | 13<br>(15%)  | 1<br>(11%)         | 4<br>(17%)  | 2<br>(13%)  | 10%                | 44%  | 15%   |
| Arsti- ja terviseteadused              | Mees  | 25<br>(48%)        | 25<br>(52%)  | 22<br>(51%)  | 9<br>(64%)         | 8<br>(50%)  | 5<br>(31%)  | 36%                | 32%  | 23%   |
|  | Naine | 27<br>(52%)        | 23<br>(48%)  | 21<br>(49%)  | 5<br>(36%)         | 8<br>(50%)  | 11<br>(69%) | 19%                | 35%  | 52%   |
| Põllumajandus-teadused ja veterinaaria | Mees  | 12<br>(52%)        | 14<br>(64%)  | 10<br>(45%)  | 1<br>(33%)         | 4<br>(100%) | 5<br>(63%)  | 8%                 | 29%  | 50%   |
|  | Naine | 11<br>(48%)        | 8<br>(36%)   | 12<br>(55%)  | 2<br>(67%)         | 0<br>(0%)   | 3<br>(38%)  | 18%                | 0%   | 25%   |
| Sotsiaal-teadused                      | Mees  | 28<br>(44%)        | 39<br>(48%)  | 36<br>(49%)  | 3<br>(30%)         | 6<br>(60%)  | 5<br>(33%)  | 11%                | 15%  | 14%   |
|  | Naine | 35<br>(56%)        | 42<br>(52%)  | 37<br>(51%)  | 7<br>(70%)         | 4<br>(40%)  | 10<br>(67%) | 20%                | 10%  | 27%   |
| Humanitaar-teadused ja kunstid         | Mees  | 38<br>(52%)        | 38<br>(49%)  | 45<br>(46%)  | 7<br>(58%)         | 5<br>(38%)  | 6<br>(38%)  | 18%                | 13%  | 13%   |
|  | Naine | 35<br>(48%)        | 40<br>(51%)  | 53<br>(54%)  | 5<br>(42%)         | 8<br>(62%)  | 10<br>(63%) | 14%                | 20%  | 19%   |

\* PUT 2020. a taotlusvooru tulemused põhinevad Hindamisnõukogu ettepanekul seisuga 08.12.20. Lõpliku rahastusotsuse teeb teadusagentuuri juhatus pärast Haridus- ja Teadusministeeriumiga halduslepingu sõlmimist.

Eesti Teadusagentuur panustab soolise võrdõiguslikkuse edendamisse mitmel moel. 2020. võtsime vastu oma esimese [soolise võrdõiguslikkuse kava](#), mille raames alustame sooteadlikkuse tõstmisega oma töötajate ning kogude ja komisjonide liikmete seas, pöörame täiendavat tähelepanu võrdse kohtlemise põhimõtete järgimisele, pürgime suurema soolise tasakaalu poole kogudes, komisjonides ja retsensentide seas ning grantide, auhindade ja toetuste taotlejate ja saajate seas. Täiendavalt pöörame senisest enam tähelepanu sooteadlikkusele kommunikatsioonitegevustes. Naiste ja meeste võrdseid võimalusi grantide taotlemisel oleme silmas pidanud ka varasematel aastatel: stardigrantide taotlemisnõuetest eemaldasime vanusepiirangu 40 eluaastat, et grant oleks ligipääsetav ka (nt vanemapuhkuse tõttu) teadlaskarjääri hilisemas eas alustajatele. Granditaotluste pingerea moodustamisel võtame teaduslike kriteeriumite alusel võrdsete hinnete korral arvesse taotleja sugu, eelistades teadusvaldkonna spetsiifikat silmas pidades alaesindatud soost kandidaate. Hindamisnõukogu moodustamisel eelistatakse võrdsete kandidaatide puhul samuti alaesindatud soost kandidaati.

Naisteadlaste nähtavuse suurendamiseks osaleme projektis [AcademiaNet](#): koostöös positiivselt evalveeritud Eesti teadusasutustega nomineerime iga-aastaselt tunnustatud teadlasi AcademiaNet-i tippteadlaste portaali.

Osaleme ka kahes Horisont 2020 soolist võrdsust edendavas projektis: [GEARING-Roles](#) ja [Gender-Net Plus](#), et vahetada kogemusi partneritega teistest riikidest.

Teemaleht ja kasutatud andmed Exceli formaadis on kättesaadavad ETAg-i kodulehel: [www.etag.ee/tegevused/uuringud-jastatistika/statistika](http://www.etag.ee/tegevused/uuringud-jastatistika/statistika).

Kontakt: Loone Vilumaa, ETAg-i analüüsiosakond: [www.etag.ee/teadusagentuur/kontaktid/analusiosakond](http://www.etag.ee/teadusagentuur/kontaktid/analusiosakond).

Allikad: Statistikaamet, Rektorate Nõukogu, Eesti Teadusinfosüsteem, Haridus- ja Teadusministeerium, Eurostat, Riigi Teataja, ETAg. ETAg-i arvutused. Kasutatud tabelid:

1. Statistikaamet, tabel TD01 (viimati uuendatud 02.12.2020, andmed võetud 04.12.2020).
2. Statistikaamet, tabel TD074 (viimati uuendatud 26.06.2020, andmed võetud 10.11.2020).
3. Statistikaamet, tabel HT296 (viimati uuendatud 24.04.2020, andmed võetud 10.11.2020), Rektorate Nõukogu (andmed seisuga 2019, andmed võetud 10.11.2020).
4. Eurostat, tabelid SDG\_O5\_20 (viimati uuendatud 29.10.2020) ja EARN\_GR\_GPGR2 (viimati uuendatud 30.10.2020, andmed võetud 19.11.2020).
5. Riigi Teataja, Haridus- ja teadusministri käskkiri, ETAg (andmed võetud: 09.12.2020).
6. Eesti Teadusinfosüsteem, ETAg (viimati uuendatud 08.12.2020, andmed võetud 08.12.2020).
7. Eesti Teadusinfosüsteem, ETAg (viimati uuendatud 08.12.2020, andmed võetud 08.12.2020).