

Eesti teadustöötajate keskmine brutokuupalk

Tartu 2017

Koostaja: Kadri Raudvere
analüüsiosakond



Euroopa Liit
Euroopa
Regionaalarengu Fond



Eesti
tuleviku jaoks

Eessõna

Käesolevas ülevaates on toodud kahe erineva asutuse poolt kogutud andmetel põhinevad kokkuvõtted, mis kajastavad Eesti teadustöötajate viimaste aastate keskmist brutokuupalka. Kokkuvõtetes on kajastatud olulisemad meetoodilised küsimused ja tulemused. Hinnangut uuringutele ja nende tulemuste erinevustele antud ei ole.

Kasutatud andmed pärinevad:

- 1) Rektorite Nõukogult (andmed seisuga 31.12.2016)
- 2) Statistikaametist (andmed seisuga 30.10.2017)

1. Rektorite Nõukogu andmed

Kasutatud 2016. aasta seisuga kajastavad andmed on küsitud Rektorite Nõukogult.

Metoodika:

- 2016. aasta keskmine brutokuupalk sisaldab lisaks põhipalgale kõiki lisatasusid, toetusi ja väljamakseid võlaõiguslike lepingute alusel (edasipidi ka kogupalk).
- Keskmisi palku ei ole esitatud ametikohtade kohta, kus täistöökohtade arv on alla viie (sh ei kajastu nendel ametikohtadel makstud palgad asutuste jt keskmistes näitajates).
- Andmed personali arvu kohta on esitatud koormusi arvestavalt, st ametikohtade (nn täistööaja ekvivalentides), mitte inimeste arvu lõikes ning ümardatud täisarvuni.
- Toodud personaliandmetes kajastuvad ka ülikoolide allasutuste töötajad, kellel oli 31. detsembri 2016 seisuga kehtiv tööleping.
- Akadeemilise personali hulka loetakse õppejõud, teadustöötajad ja tippjuhid, kes teevad ka teadustööd (nt prorektorid).
- Akadeemilise personali jaotus õppejõududeks ja teadustöötajateks käsitleb õppejõududena professoreid, dotsente, lektoreid, õpetajaid ja assistente ning teadustöötajatena juhtivateid, vanemteadureid, teadureid ja nooremteadureid.
- Soolise palgalõhe all peetakse silmas naiste keskmise palga erinevust meeste keskmisest palgast (%).

Tabel 1. Akadeemilise personali täidetud ametikohad seisuga 31.12.2016 asutuste kaupa

	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Kokku täidetud ametikohad (kõik)	Kokku täidetud ametikohad (naised)	Naiste osakaal ametikohal
professor	172	107	50	32	23	33	416	116	28%
dotsent	168	125	78	59	20	32	481	217	45%
lektor	270	211	163	129	3	37	813	475	58%
assistent	112	43	2	14	6	13	190	125	66%
õpetaja	33	6	18		4		61	42	69%
juhtivateadur	13	14	3	2	1	1	34	4	11%
vanemteadur	237	132	50	34	6	2	460	169	37%
teadur	329	98	29	50	1	4	511	256	50%
nooremteadur	69	82	17	26	4	0	197	93	47%
Kokku	1402	818	409	347	66	122	3164	1497	47%
Õppejõude	755	492	310	235	55	115	1961	975	50%
Teadustöötajaid	648	326	99	112	11	7	1203	522	43%

Tabel 2. Akadeemilise personali keskmine brutotöötasu kuus seisuga 31.12.2016 täiskoormuse kohta (eurot).

	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Keskmine kogupalk**	Naiste kogupalk ametikohal**	Sooline palgalõhe**
professor	2957	3583	2442	2627	1778	1959	2887	2635	12%
dotsent	1991	2324	1746	1586	1248	1440	1921	1764	14%
lektor	1412	1666	1295	1239	*	1126	1414	1371	7%
assistent	1279	1644	*	978	1013	1053	1317	1288	7%
õpetaja	1082	1045	1106	*	*	*	1086	1087	2%
juhtivteadur	3383	2737	*	*	*	*	3045	*	*
vanemteadur	1975	2029	1693	1734	1609	*	1938	1911	2%
teadur	1522	1544	1696	1429	*	*	1527	1450	10%
nooremteadur	1251	1352	1371	1101	*	*	1284	1211	10%
keskmine	1 784	2 042	1 596	1 483	1 487	1 444	1 776	1577	19%
õppejõudude keskmine	1859	2239	1582	1501	1473	1444	1834	1589	24%
teadustöötajate keskmine	1695	1744	1638	1444	1609	*	1681	1556	12%

* Täistöökohad puuduvad või on alla viie.

** Arvesse on läinud brutokuupalgad ja täistöökohad, kui täistöökohti on viis või rohkem.

Kaaludes ülikoolide aritmeetilisi keskmisi palkasid (vaadatud vaid ametkohti, kus vähemalt viis inimest) täistöökohtade arvuga saab **akadeemilise töötaja keskmiseks brutokuupalgaks** seisuga 31.12.2016 **1776 eurot**, kusjuures teadustöötajatel oli keskmine palk 1681 ja õppejõududel 1834 eurot kuus. Kõige kõrgem palk oli 2016. aastal TTÜ professoril (keskmiselt 3583 eurot kuus) ning kõige madalam EMÜ assistendil (keskmiselt 978 eurot kuus). Võrreldes aasta varasemaga (seisuga 31.12.2015) on akadeemilise töötaja keskmine brutokuupalk tõusnud 6,6%, sh õppejõududel 9,2% ja teadustöötajatel 2,2% (vastavad keskmised olid 2015. aastal 1666 eurot, 1680 eurot ja 1644 eurot). Tuleb mees pidada, et antud näitaja vaatab kuist brutotöötasu täistöökohal, ent ei arvesta tegelikku erinevatel ametikohtadel töötavate inimeste arvu. Täpsem ülevaade palkade ja täistöökohtade arvu muutustest aastatel 2016-2017 ametikohtade ja ülikoolide lõikes on toodud lisades 4 ja 5.

Meeste ja naiste keskmistes palkades on märgatavad erinevused: meeste palgad on keskmiselt 19% suuremad naiste palkadest, asutuste lõikes on suurimad erinevused TTÜ-s (keskmiste põhipalkade vahe 21%) ja väikseimad EMTA-s (vahe 6%). Ametikohtade lõikes on suurim sooline palgalõhe dotsentidel, kus meeste ja naiste keskmised palgad erinevad 14%. Ametikohtade lõikes on kõige väiksemad erinevused nais- ja meessoost vanemteadurite ja õpetajate vahel (erinevus keskmises brutopalgas 2%). Huvitava nüansina võib veel välja tuua, et nais- ja meessoost õppejõudude vahel eksisteerib suurem sooline palgalõhe kui teadustöötajate vahel (vastavalt 24% ja 12%). Täpsem ülevaade meeste ja naiste keskmistest palkadest 2016. aasta seisuga asutuste ja ametikohtade lõikes on toodud lisades 1-3. Suurt erinevust ametikohaüleste keskmiste palgalõhede ja palgalõhede osas ametikohtade kaupa seletab naiste suur osakaal madalamate keskmiste palkadega ametikohtadel. Näiteks assistentitöökohtadest 125 olid hõivatud naistega, samas vaid 62 meestega; õpetajate täistöökohtadest 38-l olid ametis naised ja 13-l mehed. Samas kõrgemapalgalistel kohtadel olid valdavalt mehed (näiteks 38-st juhtivteaduri ametikohast oli vaid neli naiste käes).

2. Statistikaameti andmed

Andmed pärinevad Eesti Statistikaameti veebilehelt ja on kättesaadavad <http://www.stat.ee>

Kasutatud meetoodika ja mõisted:

- Tööjõukulu - palgakulu ning sotsiaalmaksete, hüvitiste ja toetuste kulu kokku.
- Teadlased ja insenerid - kõik teaduskraadiga või kõrgharidusdiplomiga isikud, kes tegelevad professionaalidena alus- ja rakendusuringutega või teevad katse- ja arendustöid uute teadmiste, toodete, protsesside, meetodite ja süsteemide loomiseks; kõik teadus- ja arendustegevusega (TA-ga) seotud õppejõud, samuti teadusasutuste ja nende allüksuste juhid, kes kavandavad või korraldavad teaduslik-tehnilisi projekte; algupäraste uuringutega tegelevad doktorandid ja magistrandid. Siia ei kuulu teaduri või inseneri ametikohal töötavad kõrghariduseta isikud, rutiinsete analüüside tegijad, bibliograafid, programmeerijad jt, keda liigitatakse tehnikuteks. Töötaja on seotud TA-ga, kui vähemalt 10% tema tööajast kulub nimetatud tegevusele.
- Tehnikud - TA-ga seotud isikud, kellel on kutseharidust või tehnilist ettevalmistust kinnitav dokument ja kes töötavad teadlaste või inseneride juhtimisel; tehnikutega samaväärsed on sotsiaal- ja humanitaarteaduste valdkonnas teadlaste ja inseneride juhendamisel oma tööülesandeid täitvad töötajad.
- Teenindav personal ehk abitööjõud – (töölised, ametnikud, sekretärid), kes osaleb TA projektides või on otseselt nendega seotud. TA-ga seotud töötajate hulka ei kuulu turvajad, koristajad, toidlustajad, raamatupidajad, personalitöötajad, raamatukoguhoidjad, IT hoolduspersonal, seadmehooldajad jms. Kui loetletud töötajate kategooriatesse kuuluvad isikud osutavad teenuseid TA-ga tegelevatele üksustele, arvestatakse nende tööjõukulu TA muude jooksvate kulude hulgas.
- Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid – siia kuuluvad kõrgharidussektor, riiklik sektor ja kasumitaotluseta erasektor.
- Ettevõtlussektor – kõik ettevõtted, organisatsioonid ja institutsioonid, kelle põhitegevus on kaupade tootmine või teenuste (v.a kõrgharidusteenuste) pakkumine müügiks majanduslikult tasuva hinna eest; siia kuuluvad ka peamiselt ettevõtteid teenindavad kasumitaotluseta institutsioonid.
- Kui Rektorite Nõukogu koondab FTE-sid ametikohtade kohta, siis Statistikaamet küsib teadus- ja arendustegevusele kulunud tööaega, mis on täistööajale taandatud. Seega: kui professor töötab täiskohaga, kuid poole oma tööajast panustab teadusele (v.a. õppetöoga seonduv osa), siis RN-i meetoodika alusel oleks tema FTE üldjuhul 1, ent Statistikaameti meetoodika järgi 0,5.

Statistikaamet kajastab teadus- ja arendustegevusega hõivatud töötajate summaarseid täistööaja ekvivalente sektorite lõikes. Samuti on toodud teadus- ja arendustegevuse töötajate jagunemine teadlasteks ja insenerideks ning abitööjõuks-tehnikuteks. Andmetest selgub, et läbivalt kogu käesolevas ülevaates vaadeldud perioodil töötavad ligikaudu ühel neljandikul teadus- ja arendustöoga seotud täistöökohtadel tehnikud ja abitööjõud, ülejäänud töötavad aga teadlaste või inseneridena. Tehnikute ja abitööjõu töökohtade osakaal kõigist TA-ga hõivatuid on mõnevõrra suurem ettevõtlussektoris, kus see on ligikaudu üks kolmandik (täpsemalt alltoodud tabelis 3). Naiste osakaal teadlaste ja inseneride täistöökohtadel on olnud viimasel kaheksal aastal stabiilselt 41-44%, olles kasumitaotluseta sektorites mõnevõrra kõrgem (vahemikus 47-49%) ja ettevõtlussektoris madalam (vahemikus 28-30%) (täpsemalt toodud lisas 6). Kõrgharidussektoris töötavate teadustöötajate osakaal oli 2016. aastal 51% kõigist Eesti teadustöötajatest. Vaadates eraldi kõrgharidussektorit, moodustasid seal 2016. aastal teadlaste ja inseneride ametikohad 82% ja tehnikute ja abitööjõu ametikohad 18% kõigist täistöökohtadest. Kõrgharidusektori teadlaste ja inseneride täistöökohtadest olid 44% hõivatud naistega ja 56% meestega. Kõrgharidusektori tehnikute ja abitööjõu ametikohtadel töötas aga 68% naisi (täpsemalt toodud lisas 7).

Tehnikute ja abitööjõu osakaalu väljatoomine oli siinkohal oluline, kuna tööjõukulude osas vaatab Statistikaamet kõiki teadus- ja arendustööga hõivatuid koos. Seega tööjõukulude osas insenere-teadlasi abitööjõust ega tehniketest ei eraldata, ent võib eeldada, et esimesed teenivad teistest enam. Käesoleva arvutuskäigu puhul tuleb seetõttu silmas pidada, et tulemused alahindavad keskmist brutokuupalka teadlaste ja inseneride ning ülehindavad abitööjõu ja tehnikute jaoks. Tööjõukulud teadus- ja arendustegevusega hõivatud töötajatele ning selle põhjal arvatud keskmine brutokuupalk täistööaja ekvivalendi kohta nii avalikus kui erasektoris on toodud alljärgnevas tabelis 4.

Eeltoodud tabeli 4 andmetel oli keskmine brutokuupalk täistööaja ekvivalendi kohta kasumitaotluseta sektorites kokku **2016. aastal 1193 eurot** ning 2015. aastal 1278 eurot. Ettevõtlussektoris oli keskmine brutotöötasu täistöökohal 2015. aastal **3064 eurot kuus**, 2016. aasta kohta veel Statistikaameti andmed puuduvad. Numbreid tõlgendades tuleb rõhutada, et aluseks olevate tööjõukulude hulgas on ka tehnikute ja abipersonali, kes töötavad ligikaudu neljandikul TA-ga seotud töökohtadel, tööjõukulud. Kuna Statistikaameti andmetel arvatud keskmine teadustöötajate palk sisaldab nii abipersonali-tehnikuid kui ka teadlasi ja insenere, siis keskmise teadlase palk on esitatud keskmisest tõenäoliselt suurem. Statistikaamet ei erista teadus- ja arendustegevuse tööjõukulusid ka soo lõikes, mistõttu pole siinkohal võimalik soopõhiselt tulemusi eristada.

Tabel 3. Teadus- ja arendustegevusega hõivatud töötajate summaarsed täistööaja ekvivalendid avalikus sektoris ja erasektoris.

	Töötajate summaarne täistööaja ekvivalent			Sh teadlaste ja inseneride täistööaja ekvivalent			Sh tehnikute ja abitööjõu täistööaja ekvivalent			Sh tehnikute ja abitööjõu täistööaja ekvivalendi osakaal (%)		
	Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku	Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku	Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku	Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku
2009	3 507	1 924	5 430	3 001	1 313	4 314	505	611	1 116	14%	32%	21%
2010	3 322	1 955	5 277	2 796	1 282	4 078	527	673	1 200	16%	34%	23%
2011	3 604	2 121	5 724	3 007	1 504	4 512	596	616	1 213	17%	29%	21%
2012	3 867	1 988	5 855	3 161	1 421	4 582	706	567	1 273	18%	29%	22%
2013	3 789	2 069	5 858	3 025	1 383	4 407	764	687	1 451	20%	33%	25%
2014	3 998	1 798	5 796	3 055	1 269	4 324	943	529	1 472	24%	29%	25%
2015	3 942	1 694	5 636	3 035	1 152	4 187	907	542	1 449	23%	32%	26%
2016	3 917	1 855	5 772	3 020	1 318	4 338	896	537	1 433	23%	29%	25%

Allikas: Statistikaamet, TD01, uuendatud 27.10.2017, ETAg arvutused

Tabel 4. Teadus- ja arendustegevusega hõivatud töötajate keskmine brutotöötasu täistööaja ekvivalendi kohta.

	Tööjõukulud (tuhat eurot)			Keskmine brutokuupalk täistööaja ekvivalendi kohta (eurot kuus)			Eesti keskmine brutopalk (eurot kuus)	Kasumitaotluseta sektorite palk Eesti keskmisest brutopalgas
	Kasumitaotluseta sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku	Kasumitaotluseta sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku		
2009	54 171	46 116	100 288	962	1 493	1 150	784	123%
2010	57 117	52 379	109 496	1 071	1 669	1 292	792	135%
2011	66 000	57 083	123 083	1 141	1 676	1 339	839	136%
2012	74 025	71 887	145 912	1 192	2 253	1 552	887	134%
2013	80 213	70 225	150 438	1 319	2 114	1 599	949	139%
2014	79 902	70 447	150 349	1 245	2 441	1 616	1 005	124%
2015	80 885	83 369	164 254	1 278	3 064	1 815	1 065	120%
2016	75 014	1 193	1 146	104%

Allikas: Statistikaamet, TD050 (uuendatud 29.06.2017) ja PA5211 (uuendatud 24.03.2017), ETAg arvutused. .. – andmeid ei ole saada.

LISAD

Lisa 1. Akadeemilise personali (naised) keskmine brutotöötasu kuus seisuga 31.12.2016 täiskoormuse kohta (eurot).

	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Keskmine põhipalk**
professor	2944	3189	2301	2270	1731	2161	2635
dotsent	1923	2096	1559	1558	1234	1442	1764
lektor	1381	1612	1252	1243	*	1127	1371
assistent	1246	1671	*	1064	1013	1054	1288
õpetaja	1084	*	1093	*	*	*	1087
juhtivteadur	*	*	*	*	*	*	*
vanemteadur	2024	1841	1714	1676	*	*	1911
teadur	1467	1407	1666	1277	*	*	1450
nooremteadur	1219	1219	1376	1028	*	*	1211
keskmine	1608	1752	1499	1348	1332	1405	1577
õppejõudude keskmine**	1612	1892	1468	1360	1332	1405	1589
teadustöötajate keskmine**	1603	1516	1624	1323	*	*	1556

*Täistöökohti alla viie.

** Arvesse on läinud brutokuupalgad ja täistöökohad, kui täistöökohti on viis või rohkem.

Allikas: Rektorite Nõukogu, Eesti Teadusagentuuri arvutused.

Lisa 2. Akadeemilise personali (mehed) keskmine brutotöötasu kuus seisuga 31.12.2016 täiskoormuse kohta (eurot).

	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Keskmine põhipalk**
professor	2963	3680	2593	2714	1799	1840	2984
dotsent	2055	2431	2090	1608	1277	1440	2053
lektor	1461	1722	1378	1232	*	1125	1474
assistent	1347	1611	*	849	*	*	1385
õpetaja	1096	*	1127	*	*	*	1112
juhtivteadur	3383	2783	*	*	*	*	3101
vanemteadur	1946	2103	1683	1777	*	*	1958
teadur	1576	1645	1854	1625	*	*	1608
nooremteadur	1298	1418	1355	1162	*	*	1344
keskmine	1951	2222	1751	1610	1639	1492	1958
õppejõudude keskmine**	2124	2489	1780	1632	1639	1492	2085
teadustöötajate keskmine**	1772	1700	1682	1563	*	*	1773

*Täistöökohti alla viie.

** Arvesse on läinud brutokuupalgad ja täistöökohad, kui täistöökohti on viis või rohkem.

Allikas: Rektorite Nõukogu, Eesti Teadusagentuuri arvutused.

Lisa 3. Meeste ja naiste keskmise kuise brutotöötasu (täiskoormusel) erinevus ametikohtade lõikes seisuga 31.12.2016 asutuste kaupa (mitu protsenti on naiste töötasu väiksem meeste omast).

	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Keskmiselt ametikohal**
professor	1%	13%	11%	16%	4%	-17%	12%
dotsent	6%	14%	25%	3%	3%	0%	14%
lektor	5%	6%	9%	-1%	*	0%	7%
assistent	7%	-4%	*	-25%	*	*	7%
õpetaja	1%	*	3%	*	*	*	2,3%
juhtivteadur	*	*	*	*	*	*	*
vanemteadur	-4%	12%	-2%	6%	*	*	2,4%
teadur	7%	14%	10%	21%	*	*	10%
nooremteadur	6%	14%	-2%	12%	*	*	10%
keskmine	18%	21%	14%	16%	19%	6%	19%
õppejõudude keskmine**	24%	24%	18%	17%	19%	6%	24%
teadustöötajate keskmine**	10%	11%	3%	15%	*	*	12%

*Täistöökohti alla viie.

** Arvesse on läinud brutokuupalgad ja täistöökohad, kui täistöökohti on viis või rohkem.

Allikas: Rektorite Nõukogu, Eesti Teadusagentuuri arvutused.

Lisa 4. Akadeemilise personali (mehed ja naised) keskmise kuise brutotasu muutus vahemikus 31.12.2015 – 31.12.2016 täiskoormusel (eurot, %).

	Keskmise brutokuutasu muutus (EUR)**							Keskmise brutokuutasu muutus (%)**						
	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Keskmine muutus (EUR)	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Keskmine muutus (%)
professor	90	463	75	196	229	18	174	3,1%	14,8%	3,2%	8,1%	14,8%	0,9%	6,4%
dotsent	108	431	250	147	-40	-48	206	5,7%	22,8%	16,7%	10,2%	-3,1%	-3,2%	12,0%
lektor	95	230	150	88	*	9	137	7,2%	16,0%	13,1%	7,6%	*	0,8%	10,7%
assistent	80	249	*	64	*	-33	97	6,7%	17,8%	*	7,0%	*	-3,0%	8,0%
õpetaja	81	49	-44	*	*	*	38	8,1%	4,9%	-3,8%	*	*	*	3,6%
juhtivteadur	64	41	*	*	*	*	206	1,9%	1,5%	*	*	*	*	7,3%
vanemteadur	45	-19	207	157	291	*	50	2,3%	-0,9%	13,9%	10,0%	22,1%	*	2,7%
teadur	71	-115	277	71	*	*	43	4,9%	-6,9%	19,5%	5,2%	*	*	2,9%
nooremteadur	23	172	202	105	*	*	99	1,9%	14,6%	17,3%	10,5%	*	*	8,4%
keskmine	74	169	177	93	65	3	110	4,3%	9,0%	12,5%	6,7%	4,6%	0,2%	6,6%
õppejõududel	94	306	173	117	37	3	154	5,3%	15,8%	12,3%	8,4%	2,6%	0,2%	9,2%
teadustöötajatel	49	-40	319	42	291	*	36	3,0%	-2,2%	24,2%	3,0%	22,1%	*	2,2%

*Täistööaja ekvivalentide arv oli vähemalt ühel vaadeldud aastal viis või alla selle. ** Brutokuutasu leidmisel on arvesse on läinud vaid töökohad, kus on viis või rohkem täistöökohta.

Allikas: Rektorite Nõukogu, Eesti Teadusagentuuri arvutused.

Lisa 5. Akadeemilise personali (mehed ja naised) täistöökohtade arvu muutus vahemikus 31.12.2015 – 31.12.2016 (viidud täisarvuni).

	Töökohtade arvu muutus (tk)							Töökohtade arvu muutus (%)						
	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Kokku	TÜ	TTÜ	TLÜ	EMÜ	EKA	EMTA	Kokku (%)
professor	-1	-14	3	-1	-2	6	-10	-1%	-12%	6%	-2%	-9%	22%	-2%
dotsent	-4	5	6	-5	1	-7	-5	-2%	4%	8%	-8%	3%	-18%	-1%
lektor	-9	-6	-12	-6	0	4	-29	-3%	-3%	-7%	-4%	8%	13%	-3%
assistent	8	-4	0	0	2	0	6	7%	-8%	-5%	3%	38%	-2%	3%
õpetaja	-2	0	-1	0	1	0	-2	-7%	5%	-4%	*	17%	*	-4%
juhtivteadur	1	-1	-3	1	1	0	-1	6%	-7%	-43%	130%	*	0%	-2%
vanemteadur	-26	-16	6	-10	-1	0	-47	-10%	-11%	13%	-24%	-8%	0%	-9%
teadur	-7	-19	-7	-4	1	2	-34	-2%	-17%	-18%	-7%	*	88%	-6%
nooremteadur	0	19	-4	13	2	0	30	0%	30%	-18%	102%	75%	*	18%
kokku	-41	-36	-12	-11	4	5	-91	-3%	-4%	-3%	-3%	6%	4%	-3%
õppejõude	-8	-19	-5	-11	1	3	-40	-1%	-4%	-1%	-5%	1%	3%	-2%
teadustöötajaid	-32	-17	-7	0	3	2	-51	-5%	-5%	-7%	0%	38%	43%	-4%

* Täistööaja ekvivalentide arv oli vähemalt ühel vaadeldud aastal 0.

Allikas: Rektorite Nõukogu, Eesti Teadusagentuuri arvutused.

Lisa 6. Naiste osakaal kasumitaotluseta sektorites ja ettevõtlussektoris töötavate teadlaste ja inseneride ning tehnikute ja abitööjõu hulgas (%).

	Naistöötajate summaarne täistööaja ekvivalent (%)			Sh naissoost teadlaste ja inseneride täistööaja ekvivalendi osakaal (%)			Sh naissoost tehnikute ja abitööjõu täistööaja ekvivalent (%)		
	Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku	Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku	Kasumitaotluseta institutsionaalsed sektorid kokku	Ettevõtlussektor	Kokku
2009	50,9%	30,8%	43,8%	47,8%	27,5%	41,6%	69,2%	37,9%	52,1%
2010	51,0%	31,1%	43,6%	47,5%	28,2%	41,4%	69,7%	36,7%	51,2%
2011	51,7%	31,5%	44,2%	47,8%	28,8%	41,5%	71,8%	38,0%	54,6%
2012	52,7%	30,4%	45,1%	48,9%	29,3%	42,8%	69,6%	33,3%	53,5%
2013	52,1%	30,7%	44,6%	48,4%	29,4%	42,4%	67,1%	33,4%	51,1%
2014	53,8%	32,0%	47,0%	48,8%	29,5%	43,1%	70,0%	37,9%	58,5%
2015	53,7%	31,4%	47,0%	49,0%	29,9%	43,7%	69,6%	34,7%	56,6%
2016	52,2%	29,9%	45,0%	47,4%	27,5%	41,3%	68,5%	35,8%	56,2%

Allikas: Statistikaamet, TD01, uuendatud 27.10.2017, ETAg arvutused.

Lisa 7. Kõrgharidussektori teadustöötajate täistööaja ekvivalendi osakaal, selle sooline jaotus teadlaste ja inseneride ning tehnikute ja abitööjõu hulgas.

	Töötajate summaarne täistööaja ekvivalent			Sh teadlaste ja inseneride täistööaja ekvivalent			Sh tehnikute ja abitööjõu täistööaja ekvivalent			Sh tehnikute ja abitööjõu täistööaja ekvivalendi osakaal (%)			Teadlaste ja inseneride täistööaja ekvivalendi osakaal (%)	Kõrgharidussektoris töötavate teadustöötajate täistööaja ekvivalendi osakaal kõigist teadustöötajatest (%)
	Mehed	Naised	Kokku	Mehed	Naised	Kokku	Mehed	Naised	Kokku	Mehed	Naised	Kokku		
2009	1423	1265	2688	1326	1071	2397	97	194	291	7%	15%	11%	89%	49%
2010	1318	1147	2465	1227	953	2180	92	194	285	7%	17%	12%	88%	47%
2011	1426	1309	2735	1330	1068	2398	96	240	337	7%	18%	12%	88%	48%
2012	1523	1477	3000	1368	1166	2534	155	312	466	10%	21%	16%	84%	51%
2013	1472	1378	2850	1305	1092	2398	167	286	452	11%	21%	16%	84%	49%
2014	1516	1587	3103	1314	1130	2443	202	458	660	13%	29%	21%	79%	54%
2015	1503	1559	3062	1312	1119	2431	191	440	631	13%	28%	21%	79%	54%
2016	1523	1447	2969	1349	1077	2426	173	370	543	11%	26%	18%	82%	51%

Allikas: Statistikaamet, TD01, uuendatud 27.10.2017, ETAg arvutused.